



VERSLAG

Datum: Dinsdag 31 januari 2023
Aanvang: 16.00u
Plaats: Teamkamer Paschalisschool
Aanwezig: Maria Baltussen, Sandra van Grinsven, Jan Kellendonk (notulist), Marieke Wessels-Huisman, Els Roskam (2^e notulist [online aanwezig]), Jessie Suripatty, [Nicole Maassen](#).
Afwezig: -
Toehoorder: nvt

1 Opening

Iets na 4 uur komen de leerkrachten vanuit een taalvergadering de koffiekamer binnengelopen en kunnen we beginnen.

2 Vaststellen agenda

Er is een ingekomen brief die bij agendapunt 3 wordt besproken.

3 Mededelingen en ingekomen brieven

Mededelingen vanuit de GMR

GMR Sandra is niet geweest, heeft alleen de notulen gezien. In maart is er een bijeenkomst om het "Visietraject van Kans en Kleur" te bespreken. Collega's kunnen daarbij aansluiten, GMR-leden worden verwacht daarbij aanwezig te zijn. Hier wordt op strategisch niveau gesproken over 'het onderwijs van de toekomst'. Het ligt nu nog bij de directeuren en vervolgens is er een stakeholderscafé. Sandra geeft aan dat ze nog niet of nauwelijks in de materie zit. Ook moeten er twee nieuwe leden van de raad van toezicht worden geworven.

Om binnen de MR de stukken van de GMR beter te delen wordt in Teams een mapje GMR gemaakt waar de stukken in verzameld worden. Als er nieuwe stukken in komen, wordt er een mailtje gestuurd.

Update nieuwe leden MR

Er zijn al ouders benaderd, Jessie heeft inmiddels een goed stukje geschreven dat in de Flits kan komen. Nieuwe leerkrachten zullen vanuit het Taakbeleid in samenspraak met de directie naar voren moeten komen.

Ingekomen brief lunch op school

De ingekomen brief gaat over het beleid rondom eten en drinken op school. De betreffende ouder geeft aan dat haar kind wordt aangespoord de lunch op te eten. De vraag richt zich op dit beleid, omdat de ouder graag wil dat het kind zelf aangeeft hoeveel het wil eten. Daarnaast wordt het kind er ook door medeleerlingen op gewezen. De ouder heeft al contact met de leerkracht hierover, maar wil het ook graag delen met de MR omdat het over beleid gaat.

De leerkrachten die in de MR zitten, geven aan dat het beleid rondom eten zo ingericht is, dat kinderen de gelegenheid krijgen om voldoende te lunchen. De brief gaf hen wel een nieuw inzicht, omdat ze de afgelopen jaren veel vaker ouders hebben gesproken die juist wilden dat de leerkrachten hun kind nog meer zouden aansporen om hun broodtrommel leeg te eten. Per kind weten hoe de ouders hierin staan is ondoenlijk. De vraag is daarom ook niet goed in beleid te gieten. De leerkracht is ook niet verantwoordelijk voor het opeten van de lunch. Wel moet er voldoende tijd zijn om te eten. Leerkrachten geven zelf ook aan dat 15 minuten krap is en dat ze hier al flexibel mee omgaan. De manier waarop het nu ingericht is, (we stimuleren de kinderen hun lunch op te eten, mocht er eten over zijn dan geven we het mee naar huis) moet je als ouder de ruimte geven om inzicht te krijgen in hoeveel je kind gegeten en gedronken heeft. Waarbij stimuleren bedoeld is als aanmoedigen, niet dwingen.

Dat een kind door andere kinderen wordt aangesproken op het eten, kan worden besproken met de betreffende leerkracht.

Vraag van een ouder: Wordt mijn kind wel gezien?

Een ouder maakt zich zorgen of in de grote kleuterklas met een jonge leerkracht haar kind wel voldoende aandacht krijgt. Dit is niet iets voor de MR, dat zal de ouder met de leerkracht op moeten nemen en eventueel met de directie.



4 Bespreken wat we willen vanuit CITO-analyses t.a.v. ons speerpunt “kwaliteit van onderwijs
Leerkrachten geven aan dat aan het begin van het jaar als bouw de resultaten van het voorgaande jaar besproken worden en dat er plannen gemaakt worden waar extra op ingezet moet worden. Waar kan er geclusterd worden, welke kinderen hebben behoefte aan extra ondersteuning. Ouders MR hebben de vraag hoe een dalende trend gekeerd kan worden. De ambities van Kans en Kleur liggen hoger dan het landelijk gemiddelde. Groei is het belangrijkste. We proberen als school voldoende groei te verwezenlijken. (“Dat moet je ook vieren” zegt Jessie, dat doe je te weinig, omdat er altijd wel verbeterpunten zijn. En daar heb je meestal de focus op).

Als MR formuleren we de volgende vragen die Els ook aan Lucienne en Nicole zal mailen:

We krijgen graag inzicht in de trends. Waar zitten dalende of stijgende trends? Waardoor worden deze (waarschijnlijk) veroorzaakt en welk inzicht is verkregen t.a.v. te beïnvloeden factoren? Daarnaast een analyse t.a.v. wat goed loopt, wat (nog) niet en wat gaat de school doen om dat wat er nog niet goed loopt, te verbeteren en te borgen wat goed gaat? Nu bij deze midden CITO zijn we specifiek benieuwd of de te verwachten stijgende lijnen waar het vorige keer over ging ook echt zijn ingezet. Bij bovenstaande zien we graag ondersteunende tabellen of grafieken die dit toelichten. Ook zien we graag de benchmark toegelicht. Hoe doet de school het t.o.v. scholen met dezelfde schoolweging? En hoeveel procent van de kinderen haalt de referentieniveaus in groep 7 en 8? Het is niet de bedoeling dat dit extra werk oplevert, maar kan op basis van de gegevens die in de verantwoording richting bestuurder staan. Daarnaast zouden we willen adviseren om realistische (tussen) doelen te formuleren voor de Paschalisschool in de route naar de geformuleerde stichtingsdoelen voor de Paschalisschool. Zodat mijlpalen behaald en gevierd kunnen worden.

5 Afrekening 2022 en begroting 2023 MR

De kosten afgelopen jaar waren o.a. AOB-contributie, kaartjes, kraamcadeaus en het etentje. Dit jaar worden de cursusgelden nog begroot, ondanks dat die waarschijnlijk uit de contributiegelden van het AOB komen, indien we cursussen bij de AOB afnemen. Er zijn verder geen vragen.

6 Literatuur

Sandra heeft een samenvatting gemaakt en in de vergadering uitgereikt van allerlei artikelen uit het AOB-blad en doet daar verslag van. Zij geeft aan dat zij over de artikelen van het AOB-blad niet echt enthousiast is. Het blad ‘MR-magazine’ wordt gemist. Sandra en Maria hebben geen weet van dat dit is opgezegd. Ze gaan er achteraan hoe het komt dat hier geen abonnement meer op is.

7 Verslag van vorige vergadering (instemming MR en Nicole)

De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld. Els zal ze aan Bart mailen, zodat ze online kunnen komen te staan.

8 Mededelingen vanuit de directie

Aan Reint (algemeen directeur) is gevraagd of het meerjarenplan van de Paschalisschool een jaar uitgesteld kan worden. Op die manier wordt eerst het meerjarenbeleid van Kans & Kleur vastgesteld (augustus 2023), waarna dat van de school hiermee in lijn kan worden geformuleerd. De MR stemt daar mee in.

Marloes is bevallen van een gezonde zoon Niek.

Rosa gaat waarschijnlijk per 1 juni met bevallingsverlof. Nicole heeft de vervanging nagenoeg rond. Ze moet hierover nog met één mededirecteur schakelen.

9 Begroting 2023 Paschalisschool

We zien veel getallen, maar zijn als MR vooral benieuwd naar het verhaal erachter deze getallen. Voor 2022 zijn we in de plus uitgekomen (30.000). Dit ondanks dat de gymleerkracht in eerste instantie niet mee-begroot was. De correctie op de salarissen vanuit de cao heeft er ook voor gezorgd dat er meer geld naar salarissen is gegaan.



Medezeggenschapsraad Paschalisschool

mr.paschalis@kansenkleur.nl

Er zijn geen nieuwe NPO-gelden voor 2023. Wel mag het geld dat nog over is gebruikt worden tot schooljaar '24-25 en blijft de ondersteuning die nu wordt ingezet het komende halfjaar. Er wordt ingezet op stabiliteit in de groepen. Volgend schooljaar worden grote groepen 3 verwacht en zal daar extra inzet naartoe gaan, vooral in het eerste deel van het jaar. Er moet nog een goede inventarisatie komen van wat de wensen zijn, wat nodig is en wat haalbaar is.

Op niveau van de stichting is afgesproken hoeveel procent van de begroting aan het betalen van salarissen mag worden besteed (maximaal 83%). De Paschalisschool zit al jaren hoger. Omdat de Paschalisschool sowieso terug moet naar maximaal 83% begroting besteden aan salarissen moeten er keuzes worden gemaakt. De tijdelijke contracten worden daardoor niet verlengd en de tijd voor een gymdocent wordt met de helft geschrapt.

Hoewel de begroting 18.000 euro in de plus uitkomt met 12 klassen voor volgend schooljaar, moet de Paschalisschool op basis van de begrotingsregels eigenlijk terug naar 11 klassen. Met name omdat er dan ook 12 groepen zijn in het eerste halfjaar van 2024 en de school in de begroting van 2024 dan de min in gaat. Nicole is hierover in gesprek met de algemeen directeur (Reint). Nicole heeft een plan geschreven voor 12 groepen. Reint zal 10 februari aangeven of hij het goedkeurt.

Els: wie bepaalt dat er geen 87% van de begroting naar de salarissen mag? Nicole geeft aan dat de bestuurder dit bepaalt. De aantallen fte moeten in balans zijn. Evenals de balans tussen LB en LC leerkrachten. Bij de Paschalisschool zijn er eigenlijk teveel mensen buiten de groep. We hebben het de laatste jaren vrij luxe gehad en het team heeft veel LC-leerkrachten.

Voor de langere termijn zullen er LC-ers afvloeien (natuurlijk beloop, minder werken). Wel kan het zijn dat er aan de ene kant mensen afvloeien en er toch ook vacatureruimte-ontstaat.

In 2023 wordt de methode voor taal en spelling vervangen. In 2024 is de methode voor wereldoriëntatie afgeschreven, dit betekent niet dat deze direct moet worden vervangen. Ook de kleutermethode is afgeschreven. Ook daar gaat worden gekeken hoe hier mee om te gaan. Meubilair is pas in 2029 afgeschreven. Wel wordt gekeken naar het meubilair van de 3^e kleutergroep. De vervanging van ICT is een grote kostenpost, dit wordt na 4 jaar vervangen (in delen, ieder jaar een deel, zodat na 4 jaar alles een keer vernieuwd is). Voor de energiekosten is extra begroot. Tenslotte is er veel ruimte opgenomen voor professionalisering omdat het meerjarenbeleid moet worden ontwikkeld (visie-vorming).

Als MR vragen we of Nicole voldoende grip heeft op het begrotingsproces. Ze geeft aan dat de processen lang duren en dat dit beter moet.

De PMR vraagt wie er meebeslissen over de keuze voor minder inzet van de gymdocent. Nicole geeft aan dat zij in principe beslist en vooral uitgaat van onderwijskwaliteit.

Na 10 februari zal de MR stemmen in het kader van het adviesrecht op de begroting 2023.

10 Rondvraag van en aan de directie

Marieke geeft Nicole een compliment over haar duidelijke verhaal en vindt dat ze goed in de materie zit.

11 Sluiting

Jessie sluit de vergadering om 17.45u.