

Maandagkrant - Verslag Medezeggenschapsraad maart 2017

Vergadering 13 maart 2017 en 23 maart 2017

Professionalisering MR woensdag 15 februari jl.

Op woensdag 15 februari hebben we (onder leiding van een trainer van de Algemene Onderwijs Bond) aan de professionalisering van onze medezeggenschap gewerkt. We hebben samen met de directie onze doelstellingen in kaart gebracht. De directie zal de MR meer vroegtijdig betrekken in vernieuwingsprocessen en bij het opstellen van beleid. Dit kwam als belangrijkste speerpunt naar voren. Bovenal zijn we tot de conclusie gekomen dat de doelen van de MR en de directie dicht bij elkaar liggen!

Gemeenschappelijke MR-bijeenkomst in Batenburg

Op donderdag 16 februari vond de jaarlijkse gezamenlijke bijeenkomst plaats van alle MR-en van de Stichting Kans en Kleur. Dit keer waren we uitgenodigd door de St. Jan Baptist in Batenburg. Jolanda van den Bergh heeft die avond verteld over kansrijke combinatiegroepen.

We konden zelf ervaren op welke manieren je kunt samenwerken (coöperatieve werkvormen). Wist je bijvoorbeeld dat je via de 'stille wand' heel efficiënt kunt samenwerken? Meer informatie over de 'stille wand discussie' is te vinden op (bijvoorbeeld) de volgende website:

http://www.brandsonderwijsadvies.nl/sites/brandsonderwijsadvies.nl/files/field/page_attachment/de_stille_wanddiscussie.pdf

St. Jan Baptist werkt met samengestelde groepen (4, 5 en 6) waarbij de leerlingen door deze werkvormen allemaal tot hun recht komen en ook goede leerresultaten behalen. Het was een interessante avond, waarbij we weer hele nieuwe leerervaringen hebben opgedaan.

Op de website van Jolanda is meer informatie te vinden over passend onderwijs en coöperatieve werkvormen: <http://berghenleren.nl/onderwijs/passend-onderwijs/>

Onevenwichtige bezetting MR (door personeel)

Op dit moment kampen we met een onevenwichtige verdeling van de geledingen binnen MR. Door het vertrek van één leerkracht uit de MR, hebben wij momenteel een bezetting van 3 leerkrachten en 4 ouders. Uiteraard doen wij er alles aan om weer een extra leerkracht aan onze MR toe te voegen.

Begroting Paschalisschool 2017

De penningmeester van de MR heeft zeer uitgebreid met Annelies Aalbers de begroting doorgenomen. Vervolgens hebben wij in de MR de begroting gezamenlijk besproken.

Vertrek Annelies Aalbers

Jullie hebben allemaal vast gehoord en gelezen dat Annelies Aalbers een nieuwe uitdaging heeft gevonden op De Hazensprong. De MR kijkt terug op een hele fijne, open en constructieve samenwerking met Annelies. We willen Annelies dan ook (nogmaals) bedanken voor de prettige samenwerking. Uiteraard wensen we Annelies heel veel succes én plezier in de nieuwe uitdaging op de Hazesprong!

Aanstelling nieuwe directeur – rol van de MR

Inmiddels zijn jullie ook geïnformeerd over het wervingsproces voor de aanstelling van een nieuwe directeur. Vanuit de MR zal één ouder zitting nemen in de benoemingsadviescommissie. Op donderdag 23 maart hebben wij unaniem besloten dat Maarten Laurant deze rol gaat vervullen. De MR bepaalt samen met het team de profielschets voor de nieuwe directeur. In die profielschets

hebben wij onder andere de taak/opdracht en bijbehorende competenties beschreven, waaraan wij vinden dat de nieuwe directeur moet voldoen.

Eetbeleid – stand van zaken

Op woensdag 22 maart hebben wij gesproken met experts van de GGD over het eetbeleid op de Paschalisschool. De Paschalisschool is geen 'gezonde school', maar hanteert wel enig beleid in gezonde voeding. Dit beleid is niet voor iedereen duidelijk. Deze situatie levert onduidelijkheid op bij leerlingen, ouders en leerkrachten. Nu is het onduidelijk voor zowel leerkrachten als ouders wat er wel/niet mag worden genuttigd door de leerlingen tijdens de eet-pauzes. Soms ontstaan er onnodige discussies over wat wel/niet gezond is. Graag wil de MR zorgdragen voor een duidelijk beleid, dat voor iedereen helder, duidelijk en uitvoerbaar is. Tijdens de volgende vergadering (10 mei) zullen we een plan van aanpak opstellen om dit beleid te verhelderen.

MR reglement

Vanwege een groot verloop van MR-leden dit schooljaar, zal er ook een hoop kennis verloren gaan. Wanneer een lid de MR verlaat, neemt het nieuwe lid automatisch de zittingstermijn van de voorganger over. Het kan dus zijn dat een nieuw lid, maar 1 jaar in de MR zitting heeft. De ervaring leert, dat het eerste jaar in de MR echt een jaar is van 'leren' en 'observeren'. Het is dus zonde wanneer het 'nieuwe' lid de MR vervolgens weer moet verlaten, wanneer hij/zij er 'net lekker in zit'. Daarom hebben wij er voor gekozen om ons reglement aan te passen. Zodanig dat een nieuw lid ook een nieuwe zittingstermijn van 3 jaar kan aanvaarden.

Evaluaties 5 GDM

Het vijf-gelijke-dagen-model (5 GDM) gaan we evalueren. Natuurlijk gaan we door met het 5GDM. Maar de MR wil wel alert blijven op de kwaliteit en haalbaarheid na de invoering twee jaar geleden. Daarom zullen we onderzoeken bij ouders en leerkrachten hoe het 5GDM bevalt en wat er eventueel beter kan. Voor de evaluatie hebben wij een plan van aanpak opgesteld. Binnenkort ontvangt u hierover meer informatie.